

Absentéisme

=écart entre la durée théorique de travail et la réalité.

1. ABS EN PARTIE COMPRESSIBLE

dont on ne peut réduire le volume par des actions managériales

Maladie de courte durée (=maladie diplomatique), Accidents du travail, Absences autorisées sans motifs valables, Absences sans motif, Grèves interne, Retards

2. ABS REPRESENTATIF D'UNE VIE SOCIAL INTERNE A L'ENTREPRISE

= autorisé par l'ent car rentrant dans sa politique sociale

Formation professionnelle, Délégation syndicale, Congés sabbatiques

3. ABS D'ORIGINE EXTERNE

Aucunes possibilité de le réduire car il échappe à l'action même d'un manager

Maternité, décès, mariage, enfant malade, grèves à logique externe/solidarité (union nationale)

Calcul taux d'absentéisme

= Nombre de jours ou heures de travail perdu / Nombre de jours ou heures théoriques

Statistiques 2018

- Le secteur le plus touché est celui de la **santé**
- Les **femmes sont** + absentes (moins de 2 points d'écart) 3.7 – 5.9
- **Maladie de longue durée** : plus présente chez les moins de 40ans
La maladie professionnelle, Conditions de travail plus difficiles, Épuisement professionnel
- **Le rapport avec le travail pour les plus jeunes a radicalement changé**, sacrifié sa santé pour le travail n'est plus d'actualité et ne permet plus autant de reconnaissance.



By **KatiaLuna**

cheatography.com/katialuna/

Published 14th December, 2020.

Last updated 14th December, 2020.

Page 1 of 1.

Sponsored by **Readable.com**

Measure your website readability!

<https://readable.com>